



## REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

**RAZON SOCIAL : TWEETALIG SAS**

**NIT : 9 0 1 0 6 2 6 5 2 - 6**

**A.R. L : SURA**

**NUMERO CONTRATO DE AFILIACION CON A.R.L:**

**ACTIVIDAD ECONOMICA:** Formación para el Trabajo

**CODIGO DE ACTIVIDAD ECONOMICA:** 8551

**CLASE Y GRADO de Riesgo asignado por la A.R.L:** I - III

**DIRECCION:** AV PEDRO DE HEREDIA CL 49 A 31 45

**TELEFONO:** 6 6 0 0 6 7 1

**CIUDAD:** CARTAGENA

**PRINCIPAL:** SEDE DEL PRADO

**SUCURSALES:** 3

**TWEETALIG** Prescribe el siguiente reglamento, contenido en los siguientes términos:

**ARTÍCULO 1:** La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales y de la promoción de la salud de los trabajadores, de conformidad con los artículos 34,57,58,108,205,206,217,220,282,283,348,349,350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, ley 9a. De 1979. Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986. Resolución 6398 de 1991. Decreto 1295 de 1994. Ley 1562 de 2012, Decreto único 1072 de 2015, Resolución 0312 de 2019 y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 2:** La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido por el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994, Decreto 1771 de 1994, y demás normas que con tal fin se establezcan.

**ARTÍCULO 3:** La empresa se compromete a designar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes de Salud Ocupacional de conformidad con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, (Elaborado de acuerdo el Decreto 1443 de 2014 - hoy compilado en el Decreto 1072 de 2015 – Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, en el Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6.).El cual consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

**ARTÍCULO 4:** Los peligros existentes en la empresa están constituidos principalmente por:

- **Condiciones de seguridad:**

Condiciones de orden y aseo, riesgo eléctrico, público, y locativo, caídas a mismo y distinto nivel.

Accidentes de tránsito en desplazamientos

- **Psicosociales:**

Características de la organización del trabajo y del grupo social del trabajo, Carga de trabajo demandas emocionales, etc.

Hacinamiento.

- **Físico:**

Exposición a temperaturas o estrés térmico

- **Biológico:**

Virus, parásitos, hongos.

- **Biomecánicos:**

Posturas inadecuadas prolongadas, movimientos repetitivos, sobrecarga muscular.

- **Químico:**

Sustancias básicas de aseo

- **Mecánico:**

Herramientas manuales

- **Naturales:**

Terremotos, tormentas eléctricas, incendios e inundaciones

**PARAGRAFO:** A efecto de que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o enfermedad laboral, la empresa ejercerá control en la fuente, en el medio o en el individuo, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual se dé a conocer a todos los trabajadores y partes interesadas.

**ARTÍCULO 5:** La empresa y sus trabajadores directos, así como contratistas y visitantes darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implementación de las actividades de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente reglamento y con el manual del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de la empresa.

**ARTÍCULO 6:** El empleador proporcionará a todo trabajador que ingrese por primera vez a la empresa, independiente de su forma de contratación y vinculación y de manera previa al inicio de sus labores, una inducción en los aspectos generales y específicos de las actividades a realizar, que incluya entre otros, la identificación y el control de peligros y riesgos en su trabajo y la prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

**ARTÍCULO 7:** Este reglamento permanecerá exhibido en un lugar visible a los colaboradores, por lo menos uno en cada centro de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores y partes interesadas.

**ARTÍCULO 8:** El presente reglamento tendrá vigencia a partir de su publicación y durante el tiempo que la empresa conserve sin cambios sustanciales las condiciones existentes en el momento de su emisión, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.



---

**LAURA VALENCIA MANZI**  
**REPRESENTANTE LEGAL**  
**VERSION 01**  
**Revisión: 09/07/2024**