

## **POLÍTICA DE ALCHOL, DROGA Y TABAQUISMO**

TWEETALIG SAS está comprometida con un lugar de trabajo seguro, saludable y productivo para todos los empleados. La institución reconoce que el alcohol, las drogas u otro abuso de sustancias por cuenta de los empleados van a perjudicar sus habilidades para ejecutar adecuadamente sus actividades y tendrán graves efectos adversos en la seguridad, eficiencia y productividad de los otros empleados y en toda la compañía. Nuestra política tiene la finalidad de:

- Asegurar que no se perjudique la habilidad de los empleados para llevar a cabo los deberes asignados de forma segura, productiva y saludable;
- Crear un lugar de trabajo libre de los efectos adversos de abuso de drogas o mal uso del alcohol;
- Prohibir la posesión de drogas, contrabando de drogas en el lugar de trabajo; y
- Motivar a los empleados a buscar ayuda profesional para resolver problemas personales, incluyendo dependencia al alcohol o drogas, las cuales pueden afectar adversamente su habilidad para llevar a cabo los deberes que les han sido asignados.

Esta Política de Drogas y Alcohol fortalece y reafirma nuestro compromiso con la seguridad de nuestros empleados y nuestra dedicación en mantener un Lugar de trabajo Libre de Alcohol Y Drogas.

La posesión de drogas y/o el no autorizado uso o posesión de alcohol mientras se está trabajando o en propiedad de la institución, o presentándose al trabajo mientras se está bajo la influencia del alcohol, o con niveles detectables de drogas ilegales en el cuerpo, son violaciones de esta política y se tomaran medidas disciplinarias, de acuerdo al reglamento interno de la institución. Las preguntas sobre el uso autorizado o posesión de alcohol mientras se está en el lugar de trabajo o en cualquier otra propiedad de la empresa deben ser referenciadas a la gerencia.

TWEETALIG SAS, se compromete al cumplimiento de esta Política y a garantizar su aplicación según la legislación aplicable junto con los requerimientos de nuestros clientes.



---

**LAURA VALENCIA MANZI**  
**REPRESENTATE LEGAL**  
**REVISIÓN: 09/07/2024**

## 1. CONTROL DE CAMBIOS

Versión	Ítem del cambio	Cambio realizado	Motivo del cambio	Fecha del cambio
01	Edición Inicial	N/A	N/A	09/07/2024